



Città di Porto Viro

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza della Repubblica, 23 – C.A.P. 45014 – Partita IVA 01014880296
Centralino 0426.325711 – Fax 0426.633342 - www.comune.portoviro.ro.it



Prot. n. 26344 del 20/12/2017

AVVISO PUBBLICO PER NOMINA ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V) (D.lgs. 150/2009) NEL COMUNE DI PORTO VIRO (RO).

In esecuzione della deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n.80 del 04.05.2017, esecutiva i sensi di legge, con la quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 15/11/2017, esecutiva i sensi di legge, con la quale si modifica parzialmente l'art. 35 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dando le linee di indirizzo per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2018-2020, con la quale incaricava il Responsabile Ufficio Personale di emanare avviso pubblico per poter pervenire ad affidare l'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione, tenendo conto di quanto indicato nella Deliberazione n. 12 del 27.02.2013 della Commissione Indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, avente ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.)", avvalendosi della facoltà prevista dalla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – DFP – 0003550-P-19/01/2017;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 150/2009 "Attuazione della L. 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- la deliberazione CIVIT (ANAC) n. 12/2013 "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione";
- il D.P.R. n. 105/2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del dipartimento della funzione pubblica della presidenza del consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016;
- la nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – DFP – 0003550-P-19/01/2017, che afferma che a decorrere dal 10/01/2017 le amministrazioni diverse da quelle individuate dall'art. 1, comma 2, del citato D.M. del 2 dicembre 2016, valutano, nell'ambito della propria autonomia e secondo i rispettivi ordinamenti, se richiedere il requisito dell'iscrizione nell'elenco nazionale, quale condizione per la nomina dei componenti del proprio O.I.V. secondo il sistema di cui al D.lgs. n. 150/2009, aderendo conseguentemente alla disciplina del D.P.R. n. 105/2016 e dello stesso D.M. 2 dicembre 2016;
- la determinazione n. 63 del 27.11.2017 del Responsabile Servizio Personale di approvazione del presente avviso;

SI RENDE NOTO CHE

E' indetta una selezione per l'individuazione di un soggetto esterno a cui attribuire l'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), di cui all'art. 14 del D.lgs. 150/2009, singolarmente ed in forma monocratica, mediante incarico di collaborazione professionale in possesso dei requisiti che saranno di seguito indicati.

Compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione

L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance esercita le funzioni previste dalla legge ed ogni altro compito ad esso assegnato da leggi, statuto o regolamenti.

In particolare a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti il merito e le professionalità, nei limiti della legislazione vigente, dei CCNL, dei contratti integrativi e decentrati e del presente regolamento;
- propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance, alla Giunta Comunale la valutazione annuale dei responsabili degli uffici e servizi e l'attribuzione ad essi dei premi;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità relativi al sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- garantisce, comunque, l'assolvimento di ogni altra incombenza prevista dalle disposizioni normative e regolamentari nel tempo vigenti o attribuita dalla Giunta Comunale nel provvedimento di nomina.

Nomina e durata dell'incarico

La nomina avviene, al termine del processo di selezione, con provvedimento della Giunta Comunale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina e avrà durata triennale; potrà essere rinnovata una sola volta per lo stesso periodo.

Requisiti

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Requisiti generali:

Cittadinanza

Possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;

Età

Non possono essere nominati coloro che hanno superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia;

Divieto di nomina

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D.lgs. 150/2009, il componente dell'O.I.V. non può essere nominato tra soggetti che rivestono le seguenti posizioni:

- a) incarichi pubblici elettivi;
- b) cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- c) non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

Conflitto di interessi e cause ostative

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione e della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'O.I.V.;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Dirigenti e Responsabili in servizio presso l'Amministrazione presso cui deve essere costituito l'O.I.V., o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- j) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- k) presso gli enti locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dell'art. 236 del D.lgs. 267/2000.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui ai precedenti punti deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

2. Requisiti attinenti all'area di conoscenza e delle capacità

Competenza ed esperienza

- a) essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale, in materie giuridiche-economiche, scienze statistiche o ingegneria gestionale; è valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri paesi dell'Unione Europea; per le lauree in discipline diverse è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili attinenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della *performance*;
- b) essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno dodici anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*, di cui almeno tre come componente di Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* o nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni pubbliche.

Capacità professionali

Il candidato deve possedere capacità manageriali e relazionali in grado di creare una visione condivisa e di favorire diverse modalità di lavoro, nonché essere in possesso di elevata professionalità nel campo del *management*, della pianificazione e del controllo, dell'organizzazione del lavoro, della misurazione e valutazione della *performance* e del personale delle amministrazioni pubbliche, desunta attraverso precedenti incarichi conferiti, pubblicazioni e/o docenze specifiche in materia ed altre evidenze dalle quali evincere il possesso della necessaria professionalità.

Requisito linguistico

Il candidato deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, si richiede altresì il possesso di una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

Conoscenze informatiche

Il candidato deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

3. Esclusività del rapporto

Tenuto conto delle dimensioni dell'ente, non opera l'esclusività per incarichi in altri enti.

Modalità di selezione

La selezione avverrà mediante valutazione comparativa dei requisiti richiesti desunti dal *curriculum vitae* allegato alla domanda.

Il Sindaco si riserva di effettuare colloqui di approfondimento qualora dalla valutazione dei *curricula vitae* si evidenzi la necessità di chiarimenti per una compiuta valutazione dei requisiti.

La procedura non dà luogo alla formazione di graduatoria.

Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici; il provvedimento di nomina dell'O.I.V. e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ente.

Compenso

Il compenso previsto, comprensivo di ogni prestazione e di rimborso spese, al lordo delle ritenute di legge e di ogni altro onere, ammonta a € 3.000,00 annue (limite di spesa massimo ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010).

Domanda di partecipazione e termini

Gli aspiranti dovranno produrre domanda, redatta in carta semplice, rispettando il *fac-simile* allegato, debitamente sottoscritta e corredata da *curriculum vitae* anch'esso firmato.

Alla domanda devono essere allegati:

- 1) *Curriculum Vitae* (firmato) in formato europeo;
- 2) Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda deve essere, pena esclusione, firmata dal candidato. La firma non deve essere autenticata.

LA DOMANDA DEVE INDEROGABILMENTE PERVENIRE ENTRO IL GIORNO 23/01/2018

Modalità di invio

1. **presentata a mano** direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Porto Viro – Piazza Repubblica n. 23, 45014 Porto Viro (RO), nei seguenti orari: dal lunedì al sabato dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e il lunedì ed il mercoledì dalle 15.00 alle 18.00;

2. **invio della domanda tramite il servizio postale** mediante raccomandata A/R indirizzata a: Comune di Porto Viro, Piazza Repubblica n. 23 – 45014 Porto Viro (RO); le buste contenenti le domande di ammissione, al fine di semplificare e rendere più rapida la fase di raccolta delle stesse, devono contenere l'indicazione "Contiene domanda per selezione pubblica O.I.V.";

3. **invio della domanda tramite P.E.C.** (Posta Elettronica Certificata), al seguente indirizzo: comune.portoviro@cert.legalmail.it specificando nell'oggetto "Domanda per selezione pubblica O.I.V.", con allegato il *curriculum vitae*, il modulo di domanda nel formato originale allegato all'avviso di selezione o in formato PDF debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma digitale da un indirizzo di posta elettronica certificata (P.E.C.) del candidato; si precisa che anche in tale ipotesi la spedizione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno e pertanto, fa fede la data di spedizione da parte del candidato.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Si precisa che eventuali domande di partecipazione presentate in precedenza non saranno tenute in considerazione. Gli interessati dovranno pertanto presentare apposita domanda nei termini previsti dal presente avviso.

Informativa in materia di privacy

In ottemperanza al D.lgs. 30.06.2003 n° 196, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo ente, nel rispetto della già citata legge, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente ed, in particolare, per l'espletamento della selezione nonché dei successivi adempimenti.

Responsabile del Procedimento: Luni Marco – Responsabile Servizio.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Porto Viro - Servizio Personale (tel. 0426 325722).

Porto Viro, 20/12/2017

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Luni dr. Marco

SCHEMA DI DOMANDA

**Al Sindaco del
COMUNE DI PORTO VIRO**
Piazza Repubblica n. 23
45014 PORTO VIRO (RO)

**OGGETTO: RICHIESTA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)**

Il/La sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ il _____

Cittadinanza _____

Residente a _____

Indirizzo _____

Cod. fiscale _____

Telefono _____

e-mail _____

Visto l'avviso per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

CHIEDE

di partecipare alla procedura ivi prevista ; a tal fine

DICHIARA

Ai sensi del D.P.R. 445/2000, artt. 75 e 76, sotto la propria responsabilità:

- 1) di possedere tutti i requisiti previsti dall'avviso per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione, ivi compreso quanto elencato nei paragrafi "Requisiti generali" "Requisiti attinenti all'area di conoscenza e delle capacità";
- 2) di aver preso visione dell'avviso e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso stesso;
- 3) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003 e s.m.i.;
- 4) di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 10 del D.lgs. 235/2012;
- 5) di confermare che quanto indicato nel curriculum vitae allegato, sottoscritto e completo dei dati anagrafici, titolo di studio e di tutte le informazioni utili e richieste dall'avviso, corrisponde al vero.

Data _____

Firma _____